

CFPPA 33

INFOS

LETTRE BIMESTRIELLE DE LA FORMATION CONTINUE

N°1 - JUIN/JUILLET 2009

EPLEFPA DE BORDEAUX-BLANQUEFORT

Les actions en cours...

■ Habilitation au D.A.P.A.

Dans l'attente de la nouvelle réglementation, le CFPPA propose toujours une formation permettant l'obtention de la Certification DAPA. Seul habilité par les services de la DRAF en Gironde, le CFPPA de Blanquefort délivre l'attestation du DAPA.

■ **Formation technique des adhérents de la Cave de Haute Gironde (Vivea) Utilisation du pulvérisateur, reconnaissance des maladies, informatique...** Tout au long de l'année 2009.

■ **Formations auprès des salariés des agences d'intérim spécialisés dans les emplois viticoles.** Formation technique des intérimaires : tractoriste, taille de la vigne... Tout au long de l'année 2009.

■ Parcours ouvrier viticole

Depuis le 1^{er} janvier 2009, le CFPPA de la Gironde, en partenariat avec le Cepaj, propose des modules de formation intégrés au CQP «ouvrier qualifié des entreprises viticoles». L'objectif est de former les salariés viticoles à la conduite du vignoble et à la vignification. Les trois dernières sessions ont concerné la conduite du matériel viticole, en sécurité afin d'assurer la maintenance courante, de détecter les dysfonctionnements. **En juin : élevage et conservation du vin, travaux en vert, traitement des maladies, plantation de la vigne.** Durée : 4 modules différents de 2 ou 3 jours chacun. Les groupes sont composés de 5 à 10 personnes en moyenne. Cette formation est prise en charge par le FAFSEA dans le cadre du parcours CQP «ouvrier viticole».

EDITO : une lettre d'information pour le CFPPA



nous nous impliquons dans la réalisation

Ce premier numéro de la lettre d'information du CFPPA de la Gironde a pour objectif de faciliter l'utilisation des services proposés. A l'image de la société et des secteurs professionnels avec lesquels nous sommes partenaires,

des changements et des innovations nécessaires en matière de formation, pour accompagner les évolutions techniques, économiques et d'organisation. Ce sont ces changements et ces innovations que nous voulons partager avec vous, partenaires professionnels, associatifs et institutionnels. **Bonne lecture !**

Christophe Grosjean,

Directeur Adjoint de l'EPLEFPA, Chargé de l'Apprentissage et de la Formation Continue.

NOUVEAUTÉS : 2 formations en parcours individualisés

En partenariat avec le FAFSEA et VIVEA, le CFPPA de la Gironde a mis en œuvre pour les salariés, deux nouveaux dispositifs, souhaités par les professionnels :

Machinisme viticole

Hydraulique, électricité, mécanique, soudure. Adaptation de la formation au poste de travail. De 6 à 29 jours en entrée/sortie tout au long de l'année. Trois partenaires se sont réunis : l'AFPI Sud-Ouest, l'IFIP et le CFPPA.

Construction d'ouvrages paysagers

12 modules abordent 28 thèmes majeurs des métiers du secteur. L'ensemble du parcours permet la délivrance du CQP mis en œuvre par la CPRE Aquitaine, le réseau Aquitain des CFPPA et l'UNEP. Il est proposé dans le département par le CFPPA, sur le site de Blanquefort. Chaque module peut être suivi individuellement.



Les actions en cours (suite)

AREA (Agriculture Respectueuse de l'Environnement en Aquitaine) : Une journée de formation « Diagnostiqueurs AREA », à destination de techniciens agricoles, s'est déroulée à Bommes sur l'EVO de La Tour Blanche. Le Conseil Régional a confié la réalisation de ce programme au CFPPA de la Gironde, qui en a partagé l'animation avec la Chambre d'Agriculture de la Gironde et le CIVAM BIO 33. L'objectif de cette journée était de sensibiliser les stagiaires à l'acquisition d'équipements jouant un rôle dans les équilibres environnementaux d'une exploitation viticole.



En préparation...

■ **Formation technique des demandeurs d'emploi du secteur viticole (marché PRF du Conseil Régional) :** « Travaux de chai » en septembre 2009 et « Taille de la vigne » en novembre 2009.

■ **Formation des demandeurs d'emploi aux « Travaux payagers » (marché PRF du Conseil Régional) :** un total de 57 stagiaires sur la Gironde (formation de niveaux IV et V).

■ **PPP (3P) nouveau dispositif à l'installation en place :** contacts auprès du point info installation. « Stage 21h » organisé par le CFPPA de la Gironde. mail : pointinfo33@point-info.fr

■ **Formation des salariés de banque au marché viticole**

■ **Formation des dégustateurs de l'ODG de Lalande Pomerol :** une centaine de personnes au total sera formée à la dégustation afin de répondre aux contraintes du cahier des charges de cette AOC.

Membre du réseau des CFPPA d'Aquitaine

CFPPA Infos, lettre bimestrielle d'information du CFPPA de la Gironde, centre constitutif de l'EPLFPPA de Bordeaux-Blanquefort

Rédaction: comité de rédaction
Maquette et mise en page :
service communication

Crédit photos : CFPPA/EPLFPPA
© Tous droits réservés 2009



ZOOM SUR... La tonnellerie

La formation des opérateurs de production en tonnellerie

L'objectif est de perfectionner les ouvriers de tonnellerie en leur proposant des outils qui répondent aux attentes des tonneliers et à celles de leurs clients.

Les retours de l'ensemble des formations sont très positifs. Les sessions de formation portant sur l'amont de la filière (sylviculture, gestion de la forêt, la matière du bois, impact du bois sur le vin) ont été particulièrement appréciés.

Le parcours personnalisé de formation : Module 1 et/ou Module 2

Module 1	Module 2 : Production
Connaissance du bois : de la forêt au vin (6 jours)	techniques, technologies et procédures (6 jours)
Connaissance filière : de la forêt au merrain	Maintenance et technologies des machines de tonnellerie
Connaissance des constituants et défauts du bois	Sécurité
Impact du bois sur le vin	Qualité - normes
Fonctionnement d'une entreprise : 1/2 journée	
Bilan final : 1/2 journée	

PAROLE À... Michel Zwarycz (Délégué Régional FAFSEA Aquitaine et Limousin)

Moment propice pour la formation des salariés !



Pour la viticulture notamment, le contexte économique et les événements climatiques conduisent les entreprises à nous solliciter pour former leurs collaborateurs. Les caractéristiques des emplois, les qualifications et la formation ne sont qu'une réponse à une question qui intègre, d'une part les exigences des métiers et, d'autre part, le contexte dans lequel évolue l'entreprise. Celui-ci est marqué par des tendances lourdes, des réglementations en perpé-

tuelle évolution et surtout des exigences des clients. La formation n'est pas une fin en soi, elle est le maillon d'une chaîne qui vise à renforcer la compétence des collaborateurs de l'entreprise et contribuer, ainsi, à son développement économique. Nous entamons avec le réseau des CFPPA et particulièrement avec le CFPPA de Blanquefort, des relations de partenariat sur des thèmes aussi importants que « les parcours vitivinicoles », « le machinisme viticole », « le parcours construction d'ouvrages payagers », nous mettons à disposition des entreprises l'ensemble des dispositifs de formation (plan, professionnalisation...) complétés par des moyens financiers venant de l'Etat, du Conseil Régional et du Fonds Social Européen, nous sommes tous à l'écoute de vos besoins... alors n'hésitez pas à consommer sans modération.

20 candidatures disponibles pour un contrat d'alternance

BTSA Viticulture-Oenologie

Métiers visés :

- Technicien en viticulture-œnologie
- Futur chef de culture
- Maître de chai

Durée :

12 à 24 mois, financés par les principaux OPCA (FAFSEA, OPCA2, FONGECIF...).



Quarante salariés formés par le CFPPA de la Gironde en 2008/2009, passent le diplôme en juin.

Contacts au CFPPA de la Gironde :

Service Développement
cfppa.blanquefort@educagri.fr
05 56 35 61 10

