

Dispositifs	Conditions d'accès et contenu	Rémunération	Financement de la formation
Programme Régional de Formation (PRF)	Ensemble d'actions de formation professionnelle financé par le Conseil Régional d'Aquitaine à destination des publics en insertion. Couvrant l'ensemble du territoire aquitain et des secteurs d'activité, ce dispositif vise des parcours individualisés de formation favorisant une insertion professionnelle durable. <i>(Formation centre/formation entreprise)</i>	- Si éligibilité : Allocation de Retour à l'Emploi par la Formation (AREF) attribuée par Pôle Emploi ou Revenu Social de Formation versé par le Conseil Régional d'Aquitaine. - Possibilité d'aides pour le transport, hébergement et restauration.	Conseil Régional et soutien FSE
Actions de formation conventionnées Pôle Emploi Action pouvant s'inscrire dans le cadre d'un Contrat d'Accompagnement Formation (jeunes <26 ans, n'ayant pas le Bac).	- Actions qualifiantes et/ou diplômantes d'une durée variable (100 à 1200 h). - Acquisition de compétences professionnelles pour trouver un emploi. <i>(Formation centre/formation entreprise)</i>	- Stagiaire de la formation professionnelle rémunéré : • Aide au Retour à l'Emploi Formation (AREF) ou versée par Pôle Emploi • Rémunération d'état via l'ASP (Agence de Service et de Paiement) si aucune rémunération autorisée par Pôle Emploi. - Possibilité d'aides pour le transport, hébergement et restauration.	Pôle Emploi
Action de Formation Préalable au Recrutement (AFPR)	- Stage d'une durée de 4 mois maximum ou 450 h pour acquérir des compétences nécessaires à une prise de poste en CDI ou en CDD de 6 mois minimum. - En vue d'une pré-qualification, l'AFPR peut se réaliser avant un contrat de professionnalisation.	- Stagiaire de la formation professionnelle rémunéré : • Aide au Retour à l'Emploi Formation (AREF) ou versée par Pôle Emploi • Rémunération de formation Pôle Emploi RFPE versée par Pôle Emploi - Possibilité d'aides pour le transport, hébergement et restauration.	Aides versées à l'employeur après embauche effective : - 5€ pour une formation interne - 8€ pour une formation externe
Cheques régional de qualification Aide attribuée aux demandeurs d'emploi jeunes ou adultes.	- Aide financière d'un montant maximum de 2000 €, pour préparer une qualification reconnue ou une spécialisation. - Aide attribuée après validation du projet professionnel par votre conseiller Pôle Emploi, Mission Locale ou Cap Emploi.	- Revenu Social de Formation versé par le Conseil Régional d'Aquitaine. - Possibilité d'aides pour le transport, hébergement et restauration.	Conseil Régional d'Aquitaine + éventuellement le stagiaire
Contrat de professionnalisation	- Contrat de travail en alternance visant l'obtention d'un diplôme et/ou d'une qualification. <i>(Formation centre/formation entreprise)</i>	- Contrat de travail d'une durée minimale de 6 à 18 mois, pouvant être portée à 24 mois sous conditions. - Contrat mis en œuvre par l'employeur dans le cadre d'un : > Contrat à Durée Indéterminée > Contrat Duré Déterminée	Fonds d'Assurance Formation (FAFSEA...)
Congé Individuel de Formation CIF CDD	- Congé qui se déroule à la fin du Contrat de travail à Durée Déterminée ou avant son terme en accord avec l'employeur. Salarié justifiant de 2 ans d'activité au cours des 5 dernières années (CDD ou CDI), dont 4 mois consécutifs ou non au cours des 12 derniers mois en CDD. <i>(Formation centre/formation entreprise)</i>	- Rémunération indicative selon convention collective applicable et selon votre âge. - Tableau des rémunérations : 26 ans et plus : 100% SMIC 21-25 ans : 70-80% SMIC <21 ans : 55%-65% SMIC	Fonds d'Assurance Formation (FAFSEA...)

Demandeur d'emploi

UNE FORMATION ADAPTÉE À VOTRE OBJECTIF PROFESSIONNEL

Dispositifs	Conditions d'accès et contenu	Rémunération	Financement de la formation
Programme de Formation Entreprise	Ensemble des actions de formation proposées annuellement par l'employeur. Durée minimale de 7 h : guide du Fonds d'Assurance Formation ou programme de l'entreprise.	Salaires maintenus intégralement pour les formations en lien avec le poste.	Fonds d'Assurance Formation (FAFSEA...) et entreprise
Période de professionnalisation	Dispositif destiné aux salariés en Contrat à Durée Indéterminée sous conditions. Elle se déroule pendant ou hors du temps de travail pour une durée de 6 à 24 mois sur le principe de l'alternance dans le cadre d'un DIF ou du plan de formation.	Formation sur temps de travail : salaire maintenu intégralement Formation hors temps de travail : allocation formation correspondant à 50% du salaire horaire net.	Fonds d'Assurance Formation (FAFSEA...) et entreprise
Congé Individuel de Formation CIF CDI	Dispositif destiné à tout salarié en Contrat à Durée Indéterminée de plus de 2 ans minimum. Il permet de suivre une formation sur son temps de travail d'une durée maximum d'1 an ou de 1200 h. <i>(formation continue ou discontinue)</i> <i>(formation centre/formation entreprise)</i>	Rémunération au moins égale à ce que le Fonds d'Assurance Formation rembourse. Un complément de rémunération égale à son salaire habituel peut avoir lieu.	Fonds d'Assurance Formation (FAFSEA, FONGECIF, AGEFOS PME) et éventuellement le salarié
Droit Individuel à la Formation DIF	Dispositif destiné à tout salarié en Contrat à Durée Indéterminée de plus d'1 an. 20 h par an cumulable dans le temps et plafonné à 120 h pour toute formation en accord avec les objectifs de l'entreprise.	Formation sur temps de travail : salaire maintenu intégralement Formation hors temps de travail : allocation formation correspondant à 50% du salaire horaire net.	Fonds d'Assurance Formation (FAFSEA...) et éventuellement le salarié
Actions de formation agréées	Ensemble de formations agréées par VIVEA (formations liées à l'entretien, le développement des connaissances ou la promotion).	Salaires maintenus.	Fonds d'Assurance Formation (VIVEA...) et éventuellement le stagiaire
Étude et conseil de «projets formation» personnels ou d'entreprise	- Pour les demandeurs d'emploi : accès à la formation sur prescription de votre conseiller Pôle Emploi, Mission Locale ou Cap Emploi. - Pour les salariés et chefs d'entreprise : nous étudions tous les projets de formation dans le but d'apporter une réponse la plus adaptée aux attentes des candidats.	Selon situation du stagiaire.	Stagiaire ou mobilisation d'un Fonds d'Assurance Formation (FAFSEA, VIVEA, FONGECIF et AGEFOS)

Salarié

Chef d'entreprise

Tout public

